

匠心逐梦育时代匠才

——贵州建设职院以高水平院校建设推动高质量发展

罗欢 方颖钰 刘洪芳



↑学院鸟瞰图。

←学院大门。

“天有时，地有气，材有美，功有巧。”《考工记》中，简单的四句话生动展现了中国几千年来传承的“工匠精神”，凝结着中华民族的造物思想。

“工匠精神”是鲁班文化的核心内涵，贵州建设职业技术学院在长期的办学实践中，凝练并践行“学鲁班精神，做大国工匠”的育人理念，以“山地建楼宇、智慧筑黔城”为专业特色，形成了“双主体”育人模式和“12345”育人体系。通过“鲁班文化”的育人实践来培养建设类学子的工匠精神，取得了显著成效。

国家建筑行业技能型紧缺人才培养基地，全国职业教育先进单位，黄炎培职业教育优秀学校，全国首批职业院校数字校园建设实验校，全国脱贫攻坚先进集体、教育部现代学徒制第三批试点验收单位；省级“文明校园”，省级“社科联学术先锋号”，省级优质高职院校，省级32个产业链（新型建筑建材业）专业建设牵头单位，全省教育教学综合改革试点单位，贵州省高水平高职学校和高水平专业群建设单位……

近年来，贵州建设职院在倾力建设贵州特色“双高”学校中，以鲁班文化育人，为贵州省建设行业培养了大量建设人才，为服务地方经济社会发展贡献了“建院”力量。近三年，学生参加省级及以上各类技能大赛获奖近百项。毕业生就业率、满意度、起薪点等指标均高于全省平均水平，且呈逐年上升趋势。

站在新时代，面向新未来。

贵州建设职院坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，扎实推进职业教育现代化，以时不我待、只争朝夕的精神状态，为把学院建成建筑类高水平高职院校而努力奋斗，为经济社会高质量发展作出更大贡献。

环境浸润 打造“文景育人”绿色建院

春有花，夏有荫，秋有香，冬有绿。

1979年，为适应国家建材行业发展需要，贵州省唯一一所建材中等职业学校——贵州省建筑材料工业学校在改革开放的大潮中应运而生。2014年，为适应现代职业教育发展的需要，经教育部批准，在贵州省建设学校基础上，创建贵州建设职业技术学院。

“一轴一山，五园六庭”“鲁班”文化雕塑、文化斗拱、建筑文化景观雕塑、银杏大道、樱花大道、香樟大道……走进贵州建设职院扑面而来的是充满“建筑气息”的匠才韵味和“樱花校园”的浪漫气息。

由建筑广场、鲁班广场及图书馆组成的文化区；由厚德楼、精技楼、乐学楼、善教楼组成的教学区；由勤勉楼、学思楼、修心楼等若干学生宿舍和山语轩、湖风轩食堂组

成的生活区；由沿街的筑营楼、智造楼、工法楼、程式楼组成的技艺区……传统与现代的碰撞，建筑与文化的融合，寓意建院学子德智体美劳全面发展。

校园里“鲁班”文化雕塑、文化斗拱、“匠”字文化铺装、建筑文化景观雕塑，突出学校匠心文化精神。“鲁班”文化雕塑材料采用玻璃钢；百工池一座，池底刻鲁班传记；建筑文化斗拱造型一座，采用钢结构，外贴花岗岩，设置于校园广场中心；建筑文化雕塑6组，分别为长城、故宫、鼓楼风雨桥、金字塔、埃菲尔铁塔、悉尼歌剧院，雕塑材料采用玻璃钢，主要设置于校园广场主轴线中心两侧，在具象“学鲁班精神，做大国工匠”育人理念的同时也突出了学院建筑专业为主打的校园文化特色。

据悉，学院坚持“以人为本”“文化

浸润”“实景育人”的原则，打造“文景育人”绿色建院。通过践行绿色发展理念，推行绿色建筑技术，施行绿色校园标准，精心规划校园布局和硬件设施，潜移默化影响学生、带动学生、激发学生，形成以文化立德，以教学培智，以活动健体，以生活育美，以技艺促劳的校园整体布局。

结合学生生活、学习需求，不断改进完善校园建设，建成“规划合理、生态持续、资源集约、环境优美、运行高效、推广示范”的绿色建院，成为富有文化特色的求学之所，承载人生希望的筑梦之地。

贵州建设职院按照“总体规划，分步实施，全面发展，持续优化”的建设思路，配置了较为完整的校园网络硬件设施设备，实

现有线、无线网络校园全覆盖；搭建了站群管理平台，实现了多站点的分级管理与维护；教育教学、科研、管理等方面的应用软件已逐步投入使用，智慧校园体系已初步形成。

2018年，贵州建设职院作为首批“职业院校数字校园建设实验校”并顺利通过验收。目前，全院所有教室均已建设成标准化教室，智慧黑板全覆盖，为下一步搭建智慧教室提供了基础保障。

采用“云端+本地”的多重纵深安全防护体系，学院搭建了云数据中心及本地数据中心安全基础设施，保障数据的安全性、完整性。建立了统一信息门户平台、统一身份认证平台、数据交换平台、协同办公平台等校级统一的信息系统，实现了智慧校园各应用系统与用户的交互服务，基于数据交换、存储、管理与服务，深入分析、挖掘数据，实现了智慧互通协作，消除信息孤岛和应用孤岛，实现了部门间流程畅通、数据共享，智慧校园建设已显成效。

生产性实训基地；与贵州绿筑科建、广联达合作共建了“省级装配式建筑实训基地”，领先于全国大部分建筑类职业院校，被合作企业定义为标杆院校，多次在全国会议上分享经验；建立了两个省级大师工作室……

“引资入校”“引智入校”“引企入校”，贵州建设职院精准对接贵州经济发展和建筑行业人才需求，深化产教融合，校企合作，已有多实践基地处于国内建筑类院校领先水平。

践行职业教育初心使命，为育人、为国育才。

围绕贵州山地特色新型城镇化建设，服务建筑产业向数字化、智能化、工业化转型升级，聚焦城镇基础设施品质、居住品质、生态环境品质的提升和做强城镇创新、服务经济。

贵州建设职院对接智能制造、智慧建筑2个产业高端及大旅游、大数据2个高端产业，借鉴国际建筑工业化前沿技术，融入以BIM技术为代表的信息技术，搭建推广建筑新技术、推动建筑工业化发展的创新平台，构筑促进建筑产业转型升级的高素质技术技能人才的高地，加速贵州职业教育实现特色教育强省。

效，教师队伍的数量与质量大幅提升，结构不断优化。

目前，学院拥有1名国家级职教名师、1名全国优秀教师、1名国家产业技术技能大师、1名贵州五一劳动奖章获得者、3名省级优秀教师、3名省级职教名师、1支省级优秀教学团队、2个省级技能大师工作室。教师在全国职业院校教学能力比赛中获一等奖1项；在首届全国高校思想政治理论课教学展示活动获一等奖1项；在省级职业院校教学能力比赛中获一等奖2项、二等奖9项，三等奖9项；在首届全省高校思想政治理论课集体公开展示活动中获二等奖2项；在贵州省青年教师教学竞赛中获二等奖1项，三等奖2项。

以技筑梦 高质专业擦亮“建”字底色

工地机器人可以在无人干预的条件下进行智能地砖铺贴、智能喷涂，并且施工精细度无可挑剔……2023年3月22日，贵州建设职业技术学院智慧工地创新实训中心正式交付揭牌，这也是贵州省唯一一个智慧工地实训中心。

“智慧工地创新实训中心建设是我院响应‘十四五’建筑业发展规划，提高人才培养质量，助力建筑业转型升级作出的重要举措。”贵州建设职院党委副书记、院长王昌辉介绍，互联网时代，对建筑行业人才提出了更高的要求。传统的建筑专业课程往往无法涵盖智慧工地的各种技术和应用，而学校普及智慧工地则可以为建筑行业提供更加专业的人才。这些人才不仅熟练掌握传统建筑技术，还能够灵活运用各种智能化技术，更好地满足建筑行业的需求。

“山地建楼宇，智慧筑黔城”，贵州建设职院是我省唯一的建筑类高职院校，建筑类的专业占比达70%，正努力建成建筑特色的高水平高职院校，培养与时俱进的建筑人才，以更好满足社会需求。

强师铸魂 高水平名师名匠育“黔匠”

“付出终有回报！”在2022金砖国家职业技术大赛“建筑信息建模”赛项的赛场上，贵州建设职业技术学院青年教师李圣鑫以第一名的好成绩喜摘金牌。按照大赛文件，李圣鑫获“全国技术能手”称号。

“一直以来，学院对我们建筑信息模型专业给予了大力的支持，对青年教师的成长倾注了很多的关心。”李圣鑫说，无论是科研、教学还是比赛，都建立在学院的发展基础之上。作为一名青年教师，学院培养了自

己，他也将“以赛促教，以赛促学”的人才培养思路带到了自己的教学工作中，将“金牌本领”悉数教给学生。

李圣鑫只是贵州建设职院522名教职工中的一名，是学院着力培养教学能力精、社会服务能力强的优秀骨干教师队伍的生动实践。

据悉，贵州建设职院有博士、硕士学位教师占31%，具有正高级职称教师14人，副高级职称76人，中级职称181人，省级职教

名师3人，获“黄炎培职业教育奖杰出教师奖”2人，“双师型”教师占专任教师比例65%。“张肃陶艺工作室”“王万廷木作大师工作室”省级大师工作室2个。

教师是立教之本、兴教之源，教师队伍是助推教育高质量发展极为关键要素。

近年来，学院通过深入开展高端人才引进工程、专业带头人工程、思政队伍建设工程、双师培养工程、青教成长工程和专兼互通工程等六大人才工程建设，取得显著成

“去年之前，我们只招收本科生，今年是第一次面对高职院校进行校招，并且提供了100个岗位，可谓是诚意十足，信心十足。”

2023年4月26日，在贵州建设职业技术学院2023年校园招聘会上，有着国企背景的中铁广州局集团第三工程有限公司人力资源专员徐启明告诉笔者，建院毕业生不仅专业技术过硬，且“招得来”，还“留得住”。为了“抢订”毕业生，中铁三局第一次在职业院校招聘专业技术人员，并提供了百余个岗位。

近年来，贵州建设职院一批又一批优秀毕业生涌入社会，成为了职业教育“行走的招牌”，吸引更多优质企业“上门”招聘。尽管就业竞争越来越激烈，但职业院校的学生依旧是“香饽饽”，贵州建设职院的毕业生，许多现场就被知名企业高薪“预定”。

据悉，学院通过“走出去”“请进来”“云走访”多种形式相结合的方式，主动对接访问用人单位。

学院党委书记邵源安，党委副书记、院长王昌辉及其他班子成员率相关部门、二级学院先后赴中融软科公司、西能电科建设有限公司、杭州西奥电梯有限公司、贵州安达科技能源股份有限公司、贵州卡布国际生物科技有限公司等多家企业开展访企拓岗活动。访企拓岗期间详细了解企业的业务范围、用人需求、未来发展愿景等，同时就人才培养、课程体系、实习实训、师资互训等展开交流，双方还就订单班培养、科研合作等方面展开了深入交流，并期待下一步校企合作落地落实。截至目前，学院云就业平台线上新增入驻企业186家，线下招聘企业270家，提供岗位数6900余个。

2022年，贵州建设职院多措并举、高质量完成了毕业生就业工作，取得了丰硕成果，学院2022届37个专业3571名毕业生，初次去向落实率为88.74%，在全省71所高校中排第四，其中协议合同形式就业74.54%，初次去向落实率和协议合同形式就业均高于全省平均水平，截至去年12月13日，学院就业率为95.69%，农村建档立卡毕业生就业率为96.65%，均位列全省前列。

强力推进，确保各项就业政策落地开花。

学院依托就业促进周开展分类针对性地制作“在黔高校毕业生就业创业政策问答”“贵州省就业创业政策服务指南”“专升本问答”“普通高校毕业生基层就业政策公告”“普通高校毕业生应征入伍政策公告”“普通高校毕业生自主创业政策公告”“普通高校毕业生就业服务公告”等宣传栏，确保各项就业政策落地开花。

就业是最大的民生，一头连着经济发展，一头连着千家万户。贵州建设职院将学生就业作为“一把手”工作来抓，千方百计拓宽就业渠道、拓展就业岗位、提升就业质量，真正实现“职教一人、就业一个、致富一家”。



学院2022级军训汇演。



学生参加技能大赛现场。

（本版图片由贵州建设职院提供）

执行主编：李庆
本版责编：杨必刚 刘钰银 版式设计：陈倩